СОГЛАСОВАНО Протоколом первичной профсоюзной организацией от «19» августа 2021 г. № 04

УТВЕРЖДЕНО Приказом директора МБУ ДО СДЮТЭ от «19» августа 2021 г. № 151

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий»

(новая редакция)

СОГЛАСОВАНО Протоколом Управляющего совета от «19» августа 2021 г. № 04

СОГЛАСОВАНО Протоколом Общего собрания (конференции) работников от «19» августа 2021 г. № 02

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общее собрание (конференция) работников (далее Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» (далее Учреждение) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ

- 2.1. К компетенции Общего собрания относится:
 - согласование локальных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников;
 - избрание (выдвижение) представителей работников Учреждения в состав иных коллегиальных органов управления Учреждением в соответствии с настоящим Уставом;
 - заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;
 - заслушивание отчётов администрации и профсоюзного комитета Учреждения о выполнении коллективного договора;
 - обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;
 - постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
 - рекомендация работников Учреждения к поощрению (награждению);

• решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором Учреждения.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

- 3.1. Срок действия полномочий Общего собрания бессрочно.
- 3.2. Общее собрание состоит из всех работников. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением.
- 3.3. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором Учреждения.
- 3.4. На первом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель и секретарь избирается на 3 года.
- 3.5. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.
- 3.6. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.
- 3.7. Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.
- 3.8. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией Учреждения в соответствии с её полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.
- 3.9. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения и выходить с предложениями и заявлениями по вопросам, отнесенным к его компетенции, на Учредителя, в общественные организации.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

- 4.1. Решения Общего собрания оформляется протоколом. Общее собрание разрабатывает план работы, секретарь ведёт протоколы заседаний в письменном виде.
- 4.2. Руководство Учреждения обеспечивает хранение протоколов Общего собрания в общем делопроизводстве. Протокол Общего собрания имеет постоянный срок хранения.